Публичный отчет первичной организации профсоюза БашГУ

Ключевым направлением работы Первичной профсоюзной организации БашГУ является реализация принципов социального партнерства, предполагающая постоянное проведение коллективных переговоров с администрацией БашГУ, контроль за исполнением Коллективного договора и приложений к нему. Наша работа позволяет согласовать на основе сотрудничества и компромиссов интересы сторон, обосновать общественную необходимость социального благополучия как одного из основных условий стабильности в коллективе работников БашГУ. В настоящее время с 31 марта 2015 года работает новый Коллективный договор, принятый на три года. Итоги выполнения Коллективного договора ежегодно рассматриваются на расширенном совместном заседании Ученого совета и профсоюзного актива. Докладчики – ректор университета и председатель профкома. Последний доклад был в декабре 2016 года. Выписка из протокола и сам доклад прилагаются. Основным документом, регламентирующим финансовую деятельность в вузе, является финансовый план, который ежегодно утверждается на Ученом совете БашГУ с учетом предложений профсоюзной организации. В БашГУ имеется комиссия по трудовым спорам, в 2016 году обращений не поступало, что подтверждает важную роль работы профсоюзной организации по предотвращению споров. Численность работающих в БашГУ на 1 июня 2017 году составляет 1717 человека, членов профсоюза - чел. (1290 чел. в 2016), охват профсоюзным членством 78.16 (75% в 2016), (в 2015г. – 56%). Благодаря активной работе первичной профсоюзной организации численность организации растет, не смотря на значительное уменьшение числа преподавателей и перевода некоторых служб и персонала на аутсорсинг. В состав профсоюзного комитета входит 23 человека, председателем являюсь я, работаю с ноября 2014 года.

При активной позиции профсоюзного комитета и поддержки администрации выделяются средства из внебюджетных средств университета на санаторно-курортное лечение работников. Впервые за многие годы профком добился регулярного выделения внебюджетных средств вуза на организацию оздоровления работников БашГУ (к настоящему времени в размере 2,5 млн. рублей). Активно работает санаторно-курортная комиссия, утвержденная приказом ректора № 1329 от 02.12.2015 г., которая состоит из 7 человек. В 2015 году полечились работников на сумму 603 тыс. руб., в 2016 48 работников на сумму 716 тыс. руб. В этом году уже освоили больше половины выделенных денег. За 2015 год добились 9 детских путевок из Республиканского бюджета на 140,5 тыс. руб. В 2016 году 14 детских путевок на 209 тыс. 922.3 руб. В 2017 уже добились 16 детских путевок. А ведь за каждой из них стоит поход в Кировскую администрацию г. Уфы. В 2016 г. дополнительно за счет вне бюджета добились 9 путевок в санаторий на 135 тыс. руб., в 2015 г. 42 человека отдохнули в Нагаево на 126 тыс. руб., в 2016 40 человек на 126 тыс. руб. Профкомом постоянно оказывается содействие в оформлении необходимых документов для получения материальной помощи. За 2015 год из прибыли БашГУ мат помощь получили 63 работника на 534 тыс. руб., 261 ветеранам выделено мат помощи на 251 тыс. руб. В 2016 году мат. помощь получили 109 работников на 979 тыс. руб., 291 ветеран на 314 тыс. На лицо прогресс! А ведь за каждым человеком стоит оформление в профсоюзной организации. За счет профсоюзного бюджета выделено материальной помощи в 2015 482 тыс. руб., в 2016 404 тыс. руб. Регулярно добивались социальных выплат из вне бюджета: 2015 год -ритуальные услуги 7 человек 42 тыс. руб., 826 подарков на 499 тыс. 730 руб. культмассовую работу 373 тыс. руб. 2016 год - ритуальные услуги 6 человек 36 тыс. руб., 806 подарков на 499 тыс.720 руб. культмассовую работу 462 тыс. руб. За счет средств ФФС в 2015 г. выделено на спец одежду 270 тыс. руб., на мед осмотры 1900 тыс. руб., прошли диспансеризацию 1216 работников. На молоко 93 работника на 216,8 тыс. руб., доплата за вредные условия труда 25,4 тыс. руб. в 2016 г. выделено на спец одежду 50 тыс. руб., на мед осмотры 1124 тыс. руб., прошли диспансеризацию 1173 работников. На молоко 93 работника на 340 тыс. руб., доплата за вредные условия труда 1 млн. 34 тыс. руб. Все это благодаря совместной работе профсоюза и отдела охраны труда. Впервые в 2016 году в БашГУ был организован детский летний лагерь на базе общежития (дети сотрудников отдыхают по льготной цене). В этом году эта работа расширена, появились тематические заезды, это отражено на сайте БашГУ. Летний отдых сотрудников с детьми в спортлагере в Нагаево в этом году отменен в связи с необходимостью ремонта. Но в настоящее время организуется отдых на базе Кульчум, которая появилась в БашГУ в этом году. Проведена работа по организации отдыха по программе Мать и дитя совместно с Рескомом Профсоюза РБ. Регулярно силами профкома продолжаем организовывать праздники для детей сотрудников, видеоотчеты о них представлены на сайте БашГУ.

В этом году впервые за многие годы произошел прорыв в улучшении жилищных условий сотрудников БашГУ. Совместно с нефтяным университетом строится дом в центре Уфы, где по льготной цене по линии министерства образования РФ смогут улучшить жилищные условия 25 наших преподавателей и сотрудников. Вся информационная, организационная и оформительская работа легла на плечи профкома БашГУ. Активно решается ситуация с работниками БашГУ живущими в общежитии педагогического университета. В частности, в результате переезда кафедры БЖД и ряда других структур в главный корпус за лето переоборудуются в общежитие освободившиеся площади. Действующий Коллективный договор, принятый на конференции 31 марта 2015 года, занял 14 место в РФ, участвовало около 100 вузов. В этом году в конкурсе не участвовали, так как не было изменений в договоре. В мае 2016 года для повышения квалификации участвовали на Всероссийском Семинаре по составлению коллективных договоров в г. Рязань. Участвовали в Республиканском Семинаре Рескома РБ на Павловке. С 26 по 27 ноября 2015 прошли обучение председателей первичных профсоюзных организаций в институте повышения профсоюзных кадров. В 2016 участвовали на Всесоюзном Семинаре в г. Дивноморск. Для расширения международных профсоюзных связей в этом году отправили ряд официальных писем о сотрудничестве в вузы Китая**.** Один из важных пунктов сотрудничества возможность отдыха российских работников на курортах Китайской Народной Республики, на льготных основаниях.

Профком добился ежегодного отчета о выполнении Коллективного договора. Мотивированные мнения на заседаниях профкома регулярно рассматриваются, заведена отдельная папка.

С педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, заключены дополнительные соглашения.

Постоянно проводится сверка членства по подразделениям. В настоящее время регулярно проводится обучение профактива. Вся информация, полученная в Рескоме профсоюза, на каждом заседании профкома докладывается. Докладываем изменения в Российском законодательстве, которые актуальны членам профсоюза. Утвержден перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Ведется работа по внесению изменений в штатное расписание в части установления компенсационных выплат за работу вредными и (или) опасными условиями труда, а также внесению изменений в трудовые договоры (в том числе в части установления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 7 календарных дней).

В целях реализации права работников на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день разработан проект приказа об утверждении положения о ненормированном рабочем дне. Проект получен профкомом для учета мотивированного мнения (исх. № 1169 от 18.05.2016).

Налажена работа по ознакомлению работников с приказами о приеме на работу под роспись.

Постоянно утверждаются поименные списки работников для прохождения периодических медицинских осмотров.

По ст. 82 Трудового кодекса РФ: увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в связи с сокращением численности и штатов работников производиться с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, но таких фактов не было. Ввиду того, что профкомом постоянно ведется разъяснительная работа по трудовым отношениям среди сотрудников, за все время до КТС было доведено только одно обращение. В сложных ситуациях мы постоянно привлекаем специалистов по трудовому праву Мухина А.В., Кагирову Э.А.

По ст. 372 Трудового кодекса РФ, локальные нормативные акты университета, содержащие нормы трудового права (правила внутреннего распорядка, положение об оплате труда, коллективный договор, приказы об установлении годовой нормы часов рабочего времени для ППС) утверждаются с учетом мнения мотивированного мнения профкома.

Для установления и снятия стимулирующих выплат работникам университета в настоящее время активно внедряется эффективный контракт. Входим в рабочую группу. Активно участвуем на всех рабочих заседаниях. Результаты докладываем на заседаниях профкома.

В Положении об оплате труда университета ссылка на размер повышения оплаты труда за работу в ночное время в размере «не ниже 20%» указана в соответствии с действующим Постановлением Правительства РФ №554 от 22.07.2008г., фактический размер по штатному расписанию был установлен в размере 40%. В связи с переводом с 13.07.2015 г. работников, имеющих надбавки к зарплате за работу в ночное время, на аутсорсинг и исключением из штатного расписания соответствующих должностей указанные выплаты в настоящее время в университете не производятся.

По рекомендации Рескома профсоюза утверждена форма расчетного листа с учетом мнения профкома (приказ № 1498 от 30.12.2015 г. об учетной политике ФГБОУ ВО «БашГУ», протокол № 15 заседания профкома от 27 апреля 2016 г.).

По письму Министерства образования и науки РФ от 25.08.2015 г. № 12-1077 информируем, что создана и функционирует в университете система управления охраной труда (СУОТ). Разработано и действует Положение об организации работы по охране труда в БашГУ, Положение об отделе охраны труда. Концепция охраны труда включена в коллективный договор на 2015-2017 гг. (раздел «Условия и охрана труда»). По рекомендации Рескома профсоюза изданы приказы «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», «Об утверждении состава комитета (комиссии) по охране труда» и план работы комитета (комиссии) (приказ № 537 от 11.05.2016 г., № 544 от 12.05.2016 г.). Заключено ежегодное соглашение между администрацией университета и профсоюзным комитетом по финансированию мероприятий по охране труда на 2016 г. Приказ по списку уполномоченных по охране труда издан. В дополнение Положения об организации работы по охране труда от 15.03.2016 г., разработаны обязанности: зав. общежитием, главврача санатория-профилактория, начальника спортивно-оздоровительного лагеря; обязанности зав. столовой.

В соглашение об охране труда на 2016 г. внесен пункт по реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе с отдельным финансированием, включено обеспечение подразделений университета аптечками для оказания первой помощи работникам. В частности, для реализации программы ГТО для сотрудников добились выделения 500 тыс. руб. в апреле 2017 года. Обновлены программы вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте. Проведение обучения по электробезопасности возложена на главного энергетика (приказ от 20.04.2015 г. №408). Утверждены: - номенклатура дел по ведению документов по охране труда; - перечень действующих инструкций по охране труда с присвоением номеров; - перечень профессий и должностей работников, имеющих право на компенсации по условиям труда. Профкомом организован контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда. Будем добиваться ежегодного отчета о работе служб по охране труда в структурных подразделениях.

Вопросы организации медосмотра, обеспечение средствами индивидуальной защиты, специальной защиты и специальной одеждой, предоставление льгот и компенсаций работникам, работающим во вредных условиях труда, обсуждаются на заседании комиссии по охране труда (протокол № 1 от 17.05.2016 г.), куда входит наш представитель.

В настоящее время профкомом сотрудников БашГУ продолжается разработка проекта профсоюзной юридической клиники. Заключено официальное соглашение. Есть большая статистика обращения сотрудников и преподавателей БашГУ за юридической помощью в юридическую клинику. Как юрист сам отвечаю на многие вопросы членов профсоюза. Планируется внедрение проекта в практику для правовой защиты членов профсоюза образования.

Смотры - конкурсы проводятся. В 2015 году было проведено два конкурса рисунков, свой и республиканский. Получены Грамоты. Ко дню защиты детей был недавно проведен детский конкурс в институте права. Традиционно организовываются спартакиады здоровья - все призы оплачивает профком. Ведется подписка на профсоюзные издания, по рекомендации Рескома была увеличена подписка.

План работы стараемся конкретизировать, ведется работа в комиссиях профкома. Но отчеты о работе комиссий не на должном уровне, будут приняты меры. Профкомом был организован конкурс профсоюзных стендов на факультетах, но не нашел должного отклика, придумаем как заинтересовать профоргов факультетов и подразделений. Заявления работников о вступлении в профсоюз приведены в соответствие. Информация на официальном сайте регулярно обновляется. Постоянно производится рассылка информации профсоюзному комитету БашГУ и всем подразделениям. В конце 2016 года была опубликована статья в газете Кафедра о работе профсоюзной организации БашГУ. Страницы в социальных сетях не ведутся, так как в БашГУ заблокирован доступ к ним.

Председатель профкома БашГУ Р.Р.Газизов