

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Первичной профсоюзной организации работников Башкирского государственного университета за 2017 год

Первичная профсоюзная организация работников БашГУ – общественная некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами в образовательном учреждении. Главной целью нашей организации является защита трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, являющимися работниками БашГУ. Профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, Уставом Профсоюза и Положении о Профсоюзной организации. ППО работников имеет статус юридического лица. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организации Профсоюза, выборного профсоюзного органа и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборного профсоюзного органа;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений; ➤ обязательность выполнения решений профсоюзного органа, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость и отчетность профсоюзного органа перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организации Профсоюза и выборного органа в

➤ соблюдение финансовой дисциплины;

Профсоюзный комитет постоянно проводил работу по мотивации профсоюзного членства в институтах, на факультетах и структурных подразделениях БашГУ. Отрадно то, что руководство БашГУ пополняет ряды профсоюзной организации университета, это способствует работников активнее вступать в профсоюзную организацию. Численность работающих в БашГУ на 31 декабря 2017 году составляет 1686 человек, членов профсоюза - чел. (1282 чел. в 2017), охват профсоюзным членством 76% (75% в 2016), (в 2015г. – 56%). Очевидно, эти цифры свидетельствуют о нашей кропотливой работе. Руководство организацией ППО работников осуществляет профсоюзный комитет. Председатель по должности входит в профсоюзный комитет. Профсоюзный комитет состоит из 23 человек. Профсоюзным комитетом постоянно ведется сверка членства по подразделениям.

За отчетный период профсоюзным комитетом проводилось обучение профактива, вся информация, полученная в Рескоме профсоюза, докладывалась на заседаниях профкома. Доводились до членов профсоюза изменения в Российском законодательстве, которые и по сей день актуальны для членов профсоюза. Основными направлениями работы профсоюзной организации являлись: – проведение 17 заседаний профкома за отчетный период в соответствии с планом организации, утвержденном в заседаниях профкома; – обсуждение нового Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы; – обучение профактива по ведению делопроизводства и номенклатуры дел; – консультации работников по вопросам трудового законодательства, представление и защита прав работников при подготовке и представлении мотивированного мнения для принятия нормативных правовых актов вуза, начало работы по разработке и подписанию нового коллективного договора, дача мотивированного мнения при сокращении работников; – работа в комиссиях вуза; – информирование членов профсоюза об итогах работы профсоюзной организации, о деятельности и принятых решениях Профсоюза образования РБ и РФ; работа с Советом ветеранов университета; – проведение профсоюзных мероприятий, культурно-массовых, спортивных мероприятий, оздоровление и отдых членов профсоюза совместно с воспитательным отделом и спортсменами БашГУ. Впервые за многие годы профком добился регулярного выделения внебюджетных средств вуза на организацию оздоровления работников БашГУ (к настоящему времени уже в размере 3,5 млн. рублей). Так же проведена работа по организации отдыха по программе Мать и дитя совместно с Рескомом Профсоюза РБ.

Хотелось бы отметить хорошую работу профсоюзных активистов при составлении проекта нового коллективного договора, так как ими был переработан практически весь текст коллективного договора. В рамках

полномочий представители профкома входят во все основные органы управления вузом и активно участвуют в принятии решений по важным вопросам университета. За 2017 г. с участием и с учетом мнения профкома были приняты следующие документы: • Правила внутреннего трудового распорядка БашГУ; • Положение о повышении квалификации научно-педагогических работников, • Положение о порядке проведения аттестации работников • Положение о проведении конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, • Положение о порядке выборов заведующего кафедрой, • Положение и порядке выборов декана, • Положение об оплате труда работников, • Соглашения по охране труда на 2017 гг. • План работ по охране труда и ряд других документов, имеющих отношение к реализации трудовых прав работников. Профком участвует в процессе подготовки решений по установлению стимулирующих и премиальных выплат. Председатель профкома участвовал в работе ректорского часа и Ученого совета университета. В 2017 году профком активно давал свои рекомендации в связи с введением системы эффективного контракта с работниками. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии сметой на 2017 г. Хотелось бы напомнить, что уплата работниками членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ, статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза работников образования и Положением о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза от 17 сентября 2010 года. Членский взнос в Профсоюзе установлен в размере одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

Наибольшие расходы профсоюзного бюджета по-прежнему складывались по статьям «материальная помощь», «лечение» и «культурно-массовые мероприятия». Профсоюзная организация активно участвовала при организации культурно-массовой деятельности БашГУ. По мнению профсоюзного комитета, это необходимо и очень важно, так как вовлечение работников в данную деятельность формирует корпоративную культуру, объединяет всех работников для решения определённых задач, снижает напряженность и создает положительный имидж Профсоюза. К данным мероприятиям относятся: День пожилых людей; Новогодняя елка для детей, работников; 23 февраля; 8 марта; 9 мая; 1 сентября и другие. Профсоюзная организация всегда участвует в награждении членов профсоюза наградами в связи с юбилеями и при праздновании юбилеев факультетов. Профком

праздничные встречи и поздравление ветеранов университета. Традиционным для членов профсоюза становится поздравление Новогодними подарками детей работников, проведение Новогоднего вечера, организация спортивных мероприятий для работников. Профсоюзной организацией ведется подписка на печатные издания, по рекомендации Рескома подписка в 2018 г. увеличилась.

Одной из задач профсоюзной организации в 2017 г. являлся мониторинг условий жилья и быта всех сотрудников и преподавателей БашГУ. Впервые за много лет в апреле 2017 года профсоюзный комитет собрал всех желающих улучшить свои жилищные условия сотрудников и преподавателей. Было объявлено о создании ЖСК совместно с УГНТУ по строительству многоквартирного дома в центре Уфы за Госцирком по льготным ценам 45 тыс. руб. за метр в соответствии с ФЗ №161. В течение трех недель комиссия занималась оформлением всех документов для сотрудников. В результате УГНТУ был передан пакет документов на 25 нуждающихся в улучшении жилья сотрудников. Но следует отметить, что потом этот список уменьшился из-за жестких условий отбора по этой программе. Таким образом, был обновлен список учета работников нуждающихся в улучшении жилищных условий и проведена большая работа по сбору и передаче документов. В конце учебного года 20.06.2017 работникам БашГУ было выписано предписание ректором БГПУ о выселении из общежития №6 по ул. Аксакова, 57. Жилищно-бытовая комиссия срочно начала работу по защите жилищных прав сотрудников. После обращения к Ректору БашГУ был разработан план действий совместно с юридическим отделом БашГУ. Председатель профкома многократно общался с жильцами общежития, были составлены списки жильцов, написано обращение к ректору БГПУ от профкома БашГУ, было обращение к Депутату Госдумы. В настоящее время ряд сотрудников продолжают жить, но дела по их выселению в судах, поэтому ситуация еще не решена.

В отчетном году пожарной инспекцией был запрещен отдых в спортлагере «Нагаево», поэтому началась активная работа по организации отдыха преподавателей и сотрудников на спортивно-оздоровительной базе «Кульчум» в экологически благополучном Ермакеевском районе РБ. Были организованы тематические заезды для школьников, в которых принимали участие и дети сотрудников БашГУ. После переделки некоторых корпусов в следующем году запланирована работа по организации отдыха и для сотрудников БашГУ.

Совместно с отделом охраны труда председатель профкома контролировал санитарное состояние учебных корпусов, столовой, буфетов и общежитий. Проводились рейды по проверке санитарного состояния, цен, наличия ассортимента блюд в столовой и буфетах учебных корпусов, что повлияло на улучшение питания работников БашГУ.

В 2017 году была продолжена огромная работа по совершенствованию работы профсоюзной юридической клиники БашГУ. Данный профсоюзный проект вошёл в число лучших по всей России, это событие запомнилось вручением Дипломов ППО работников Газизову Р.Р. за участие во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха» на лучшую программу деятельности первичной профсоюзной организации работников вузов, регионального Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Председателем Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркуловой.

В 2017 году продолжала свою деятельность КТС (комиссия по трудовым спорам), за отчетный период обращений не поступало.

Активно в вузе работала санаторно-курортная комиссия, утвержденная приказом ректора № 1329 от 02.12.2015 г. и состоящая из семи человек. Председателем комиссии по-прежнему является председатель профсоюзной организации, секретарем комиссии является заместитель председателя профкома.

Заработная плата в БашГУ переведена на карт/счета и зачисляется на счет работника 2 раза в месяц – расчет 3-5 числа, аванс 18-20 числа.

Средняя з/плата по вузу в 2017 г. составила:

Категория	Сред.месяч. з/плата с НИС, руб.	Сред.месяч. з/плата без НИС, руб.
БашГУ	40094	39122
ППС	50058,2	47687
Ассистен	31744,7	28443,3
Декан	115859,7	110722,5
Доцент	44821,2	42420,7
Зав.	63943,1	53766,7
Профессо	66529,2	61329,4
Ст.	32511,8	30474,8
АУП	44516,2	41624,5
УВП	23107,4	21996,9
Прочий	18922,2	18922,2
НИС	65135	65135

В 2017 году при активной позиции профсоюзного комитета и поддержки администрации выделялись средства из внебюджетных средств университета на оздоровление работников и членов их семей.

На удешевление путевок для оздоровления работников и членов семьи было израсходовано на отдых для детей в ДОЛ и санатории за счет Республиканского бюджета: 19 путевок, на сумму: 306047,7 руб.

- на работников и членов семьи из внебюджетных средств университета в санатории: 24 чел. на сумму 360 тыс. руб., в СОБ «Кульчум»: 9 чел. на сумму

За истекший год выделено материальной помощи на общую сумму 845 тыс. руб., 92 работникам (со смертью близких родственников, со сложной операцией, длительным лечением, юбилеями).

Ветеранам университета выделено материальной помощи на общую сумму 330 тыс. руб. 299 чел.

За счет профсоюзного бюджета выделено материальной помощи на сумму 393 тыс. руб. (в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, с юбилеями, многодетным семьям, со стихийным бедствием, со смертью близких родственников, на санаторно-курортное лечение, на лечение).

Выплаты социального характера за счет внебюджетных средств университета:

На ритуальные услуги работников выделено: 36 тыс. руб., 6 чел.

В 2017 году выделено средств:

- 1) На детские новогодние подарки за счет внебюджетных средств университета: 810 подарков на сумму: 489240 тыс. руб.
- 2) За счет профсоюзного бюджета на культмассовую работу выделено: 400530 руб.

из них:

- чествование юбиляров, факультетских мероприятий и т.д.
- детский новогодний утренник для детей от 3 до 14 лет с новогодними подарками.
- вечера (общеуниверситетские и факультетские) «День библиотекаря», «Новый год, 23 февраля, 8 марта, день пожилых людей и т.д.»
- проведение выставок детских рисунков

За отчетный период Первичная профсоюзная организация проводила работу по охране труда в соответствии с Коллективным договором БашГУ и Соглашением по охране труда. Главными задачами, которые при этом решались и решаются, являются улучшение условий труда, обеспечение соблюдения требований охраны труда, в том числе содержащихся в локальных нормативных актах, повышение культуры и эффективности работ по охране труда. В частности, для реализации программы ГТО для сотрудников профком добился выделения 500 тыс. руб. в апреле 2017 года.

Профсоюзный комитет принимал участие в организации работ по охране труда в структурных подразделениях и в целом по университету. В каждом подразделении избраны и работают на общественных началах уполномоченные профсоюза по охране труда.

Для проведения специальной оценки условий труда работников за счет средств ФСС выделены денежные средства в сумме 257 тыс. руб.

На проведение периодического медицинского осмотра затрачено: 620 тыс. руб., приобретена спецодежда на сумму 248 тыс. руб.